



## Politica aziendale per la parità di genere

Tekn&co s.r.l., attraverso la presente politica aziendale, impone che la gestione di tutte le attività aziendali sia coerente con la UNI/PdR 125:2022 (Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere), che prevede l'adozione di specifici KPI (Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. L'attenzione dell'Organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

Tekn&co s.r.l. crede che promuovere la parità di genere, oltre a generare un valore sociale apprezzato nel contesto in cui opera, costituisca un'opportunità di sviluppo per l'Organizzazione stessa. Tekn&co s.r.l. si impegna dunque a:

- selezionare il personale con modalità non discriminatorie;
- mantenere l'equità retributiva e le pari opportunità di crescita professionale tra donne e uomini;
- introdurre e mantenere misure per favorire la genitorialità e la cura della famiglia;
- favorire l'equilibrio vita-lavoro;
- allineare la comunicazione interna ed esterna ai valori e alla cultura aziendale, basandosi sul rispetto della parità di genere e sulla responsabilità;
- mantenere una cultura aziendale atta a favorire il benessere sul luogo di lavoro ed a prevenire ogni forma di molestie e di abusi fisici e verbali.

A tutti i collaboratori di Tekn&co s.r.l. è richiesto di:

- prendere visione della presente Politica e rispettarne i contenuti;
- garantire il proprio supporto nel rispettare i requisiti stabiliti dalla prassi UNI/PdR 125:2022, nonchè il perseguimento degli obiettivi stabiliti dall'Organizzazione;
- raccogliere costantemente e segnalare eventuali non conformità;
- promuovere e mantenere una cultura aziendale rispettosa di tutti gli aspetti di parità di genere ed inclusione.

Onore, 18/02/2025